

Jaarplan Hospice Veerhuis 2026

Het jaar 2026 zal vooral in het teken staan van het bestendigen van alle veranderingen die zich het afgelopen jaar hebben aangediend en zijn ingevoerd. Dus de nadruk zal liggen op behoud en, natuurlijk waar mogelijk, verbeteren van kwaliteit in het functioneren van het Veerhuis in al haar facetten. Samen met de jaarverslagen en de meerjarenplannen willen we met onze jaarplannen inzicht geven in onze voornemens. Het voorliggende jaarplan 2026 vormt een volgende stap richting de uitvoering van ons meerjarenplan. Namens het bestuur van Stichting Hospice Amsterdam, Geertrui Thomasse, voorzitter. We zijn een goed draaiend hospice. Het is klein en huiselijk, bewoners verblijven er graag en samen met hun naasten laten zij dikwijls hun tevredenheid blijken. Vrijwilligers en professionals werken er met plezier. We geven succesvol invulling aan onze kernwaarden: laagdrempeligheid, het informele karakter en het centraal stellen van de bewoner en de naasten. Daar zijn we zuinig op. De coördinatoren, Simon Houdijk en Belinda Barends.

Het huis op orde

In 2024 zijn we begonnen aan enig onderhoud aan het huis. Niet alles is op dit moment nog gerealiseerd. Dit zijn de onderdelen waar we ons in 2026 op richten:

- De badkamermeubels worden vervangen
- De drempels naar de badkamers worden zo mogelijk verlaagd
- De poort wordt opgeknapt en in de juiste sfeer gebracht
- Er wordt extra bergruimte gecreëerd en het huidige tuinhuis wordt vervangen. Deze bouw is eind 2025 gestart.
- (Slaap)bankjes voor de bewonerskamers
- Vitrage
- Tuinstoelen
- Verlichting
- Schilderen van houten kledingkasten op de kamers van de bewoner

Ook gaan we zonwering aan de voorkant van het huis vervangen en de tuin voorzien van nieuwe beplanting.

Kwaliteit

Medewerkers
De afgelopen jaren was het team medewerkers heel stabiel. In 2025 echter zijn er grote personele veranderingen geweest. Eenieder lijkt zijn/haar plek inmiddels wel gevonden te hebben. Ook is er een 2e waarnemend coördinator aangenomen en wel Annefloor Konings. Zij zal samen met Frans Bernards de vaste coördinatoren vervangen bij ziekte of vakantie.

Vrijwilligers

De inzetbare uren van de thuiszorgorganisatie

zijn in 2025 verminderd. Hierdoor kwamen er meer zorgtaken en verantwoordelijkheden bij de vrijwilligers terecht. Dit zorgde wel voor wat onrust, maar de kwaliteit en inzet bleef onverminderd hoog. Er blijft extra training nodig om nog vaardiger en zelfverzekerder te worden. De trainingen/scholingen zullen zich in 2026 richten op:

- Samenwerking vrijwilligers/verpleegkundigen
- Trainingen: vaardigheden/medicatie/praktische vaardigheden/intensiveren complementaire zorg
- Communicatie; o.a. het ontvangen en geven van feedback

Samenwerking verpleegkundigen De Zorgspecialist

De samenwerking met Evean als zorgaanbieder is per 1 januari 2026 beëindigd. Na zorgvuldig afwegen en onderhandelen is er een overeenkomst tot stand gekomen met De Zorgspecialist. Een samenwerking waar eenieder met een positief gevoel naar uitkijkt. Er liggen ook wel uitdagingen daar er een volledig nieuw verpleegkundig team gevormd zal worden, zonder oud-medewerkers.

In samenwerking met de verpleegkundigen en de organisatie de Zorgspecialist gaan we:

- Aandacht geven aan de stabiliteit van het verpleegkundig team en hun samenwerking met de vrijwilligers
- Continuïteit en kwaliteit van zorg bewaken
- Versterken zorgvaardigheid en zelfvertrouwen van de vrijwilligers
- Bewaken van het concept en de visie van het Veerhuis

VPTZ

- De coördinatoren zullen blijven deelnemen aan het Lerend Netwerk van de VPTZ (Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg).
- We zullen bijeenkomsten zoals de jaarvergadering en het regionale overleg bijwonen
- De nieuwe coördinatoren zullen trainingen van de VPTZ volgen ter ondersteuning en om zich te ontwikkelen in hun functie.

Werkbesprekingen

Ook hierbij zal het continueren en uitbouwen van kwaliteit onverminderd onze aandacht krijgen. Thema's zullen onder meer zijn:

- Waarborgen concept en cultuur Veerhuis
- Casuïstiek
- Actuele ontwikkelingen
- Ontwikkelen van extra (passende) kennis en vaardigheden in brede zin
- Toenemende vraag en uitvoering van euthanasie

Bestuur

In het bestuur komen de volgende onderwerpen in ieder geval aan de orde in 2026:

- De aandacht en focus op donateurs voor structurele inkomsten wordt, gezien de toename van de kosten (energie, personeel, boodschappen en dergelijke), voortgezet.
- Meerjarenplan 2026-2028
- Monitoren van de voortgang rondom de verbouwing en realisatie van de 2 gebouwtjes en vernieuwing van de poort
- Samen met de coördinatoren zorgen voor meer zichtbaarheid van het Veerhuis in de wijk.
- De toenemende vraag naar euthanasie en de rol van het Veerhuis in deze

Jaarkalender 2026

Januari

Jaarverslag starten

BV (bestuursvergadering): jaarplan/begroting

Werkbespreking met bestuur met als thema euthanasie

Het huis op orde; poort en aanbouw

Februari

Herdenkingsbijeenkomst

Concept jaarverslag/jaarrekening

BV (Bestuursvergadering): jaarplan/begroting vaststellen

Het huis op orde; uitzoeken nieuwe tuinstoelen

Maart

Werkbespreking

Jaarverslag en jaarrekening klaar

Het huis op orde; gepaste opening nieuwe gebouwtjes en poort

Stand van zaken Practiveerboek en diverse richtlijnen

Vaardighedencarroussel

April

BV: jaarrekening vaststellen

Het huis op orde; gang en entree klaar

Mei

Werkbespreking

Het huis op orde; plan van aanpak badkamermeubels

Juni

Themabijeenkomst Netwerk

Uitkomsten feedback nabestaanden over verblijf bewoner evalueren

Het huis op orde

Juli

Evaluatie bestuur/medewerkers

Zomerborrel

Het huis op orde

Augustus

Werkbespreking

Het huis op orde

September

Training voor coördinatoren

BV: Evaluatie samenwerking De Zorgspecialist

Evaluatiegesprekken vrijwilligers

BV: Heiday

Het huis op orde

Oktober

Start opzet jaarplan en begroting 2027

BV: concept jaarplan/begroting

Nieuwsbrief starten

Het huis op orde

Trainingsweekend vrijwilligers

November

Training coördinatoren

Bestuur evaluatie

Het huis op orde

Werkbespreking

December

Jaarplan en begroting 2027 klaar

BV: Jaarplan/begroting vaststellen

Nieuwsbrief verstuurd

Kerstborrel

Het huis op orde

Het huis op orde volgens bestedingsplan

Bijeenkomsten

Bedrijfsvoering/administratie

Communicatie en jaarverslag

Mensen

Kwaliteit

Trainingen

