

Veilige werkomgeving & vertrouwenspersoon

Omgang met collega's

Een prettig werkklimaat waarin iedereen elkaar respecteert is een voorwaarde voor elke medewerker en vrijwilliger. Om dit klimaat te bewaken is een vertrouwenspersoon bij het Veerhuis aangesteld.

Je kunt op vele manieren worden lastiggevallen: vormen van agressie, seksuele intimidatie of discriminatie. Het gaat hierbij altijd om aandacht die maar van één kant komt en niet gewenst is. Denk aan lichamelijke aanrakingen, flauwe grappen, (digitale) pesterijen of zelfs geweld.

Op z'n minst vervelend en irritant maar soms ook bedreigend. Waar ligt de grens tussen "gewoon gezellig" of "collegiaal" en "te ver gaan"? Het gaat er niet om hoe de aandacht is bedoeld, maar hoe je die zelf ervaart. Dat is maatgevend. Voor vrouwen én mannen.

Onze vertrouwenspersoon is Huib Franssen (06-22974423, huibfranssen@gmail.com). Huib is bereid als vertrouwenspersoon op te treden. Bij hem kunnen medewerkers zich in voorkomende gevallen melden.

Afhankelijk van de ernst van de klacht besluit de vertrouwenspersoon in overleg met de klager om het geval eerst vertrouwelijk met de andere betrokkene te bespreken, om diens reactie te horen en/of zo nodig het bestuur te informeren.

Bestuur en vertrouwenspersoon besluiten vervolgens, na klager en de andere betrokkene te hebben gehoord, over de verdere procedure. Hierbij gelden de volgende mogelijkheden (afhankelijk van de ernst en de helderheid van het geval)

- Afhandeling door het bestuur in overleg met de vertrouwenspersoon in heel lichte c.q. niet te bewijzen gevallen.
- In duidelijker gevallen afhandeling door het bestuur en coördinatoren (eventueel officiële waarschuwing in personeelsdossier).
- Disciplinaire sanctie (ontslag; aangetoonde recidive is altijd ontslag) door bestuur.